



Entwicklungsbaustein
fehlt?

Entwicklungsbaustein fehlt?

Wir haben ihn!

Als innovationsorientiertes Trainings- und Beratungsunternehmen steht für uns der Mensch mit seinem Ideen- und Lösungspotenzial im Mittelpunkt!

Wir entwickeln Kompetenzen, Ideen und Kulturen. Orientiert am geplanten Ergebnis entwerfen wir maßgeschneiderte Konzepte und sind gerne der passende Baustein für Ihre Unternehmensentwicklung!

Welches Ziel Sie erreichen wollen, wissen Sie – welche Wege dahin gehbar sind, wissen wir.

Training | Coaching | Workshop | On the job | Off the job | Input oder Innovation? Wir beraten Sie gerne – denn für uns gilt: Unser Erfolg ist Ihr Erfolg. Worauf warten Sie?
»Let's **movit!**«

Ihr Gerrit Lang



Angenehme
Gewohnheiten



Ihr Erfolg liegt uns am Herzen

Alle **movit**-Berater sind Experten auf Ihrem Feld: Fundierter theoretischer Background, herausragende Kommunikationsfähigkeit und breite Praxiserfahrung sind Selbstverständlichkeiten für alle unsere Berater. Ein gewachsener Zusammenschluss von Profis mit dem Ziel Ihnen beste Qualität mit einem durchgängigen »**movit**-grünen« Faden zu bieten!

Probleme waren gestern, Lösungen für morgen finden wir heute!

Gemäß diesem Motto schauen wir vorwärts und schaffen Lösungen – im Denken, im Verhalten und im Unternehmen!

Kein Text ersetzt den persönlichen Kontakt. Fühlen Sie sich eingeladen uns, die Köpfe hinter **movit**, persönlich kennen zu lernen.

Kompetenzentwicklung

Kommunikation in voller Bandbreite: Rhetorik, Präsentation, Moderation, Konfliktmanagement, Führung, Coaching, Teamentwicklung, Verkauf, Beratung, Serviceorientierung. Weitere Themen und Specials entnehmen Sie bitte unserer Homepage oder rufen Sie uns an unter der Telefonnummer 0221 35 65 870.

Innovations- und Prozessbegleitung

- » Innovations- und Ideenentwicklung
- » Inspirationscoaching
- » Lösungs-Workshops
- » Mitarbeiterbasierte Unternehmensoptimierung

Einzel- und Gruppencoaching



Unsere Vorgehensweise



Boden

- » Ist-Soll-Analyse
- » Situationsspezifische Bedarfsermittlung
- » Festlegung von Zielen, Zielindikatoren und Zeitplanung
- » Möglichkeitsberatung

Saatgut

- » Erarbeitung eines maßgeschneiderten Konzepts
- » Individueller Kontextzuschnitt auf die Person(en) und das Unternehmen
- » Klärung, welcher Ansatz und welche Vorgehensweise den größten Erfolg garantiert

Aussähen

- » Durchführung der Maßnahme(n)
- » Wenn gewünscht: konstantes Status-, bzw. Prozessfeedback

Ernten

- » Auswertung der Maßnahme(n), Ergebnispräsentation
- » Rückmeldung an die beteiligten Instanzen
- » Abschluss oder Planung weiterer Schritte

Unsere Haltung der richtige Griff

1. Klärer

Lassen Sie uns die Karten auf den Tisch legen: Sie sagen uns was Sie, Ihre Mitarbeiter oder Ihr Unternehmen benötigen und formulieren das Ziel. Wir entwickeln für Sie ein individuelles Konzept und beraten Sie, wie Sie dieses erreichen können.

2. Individualisten

Bei uns bekommen Sie nichts von der Stange! Unsere Kompetenz ist Ihre passgenaue Lösung: zugeschnitten, individuell und effizient!

3. Querdenker

Ausgetretene Trampelpfade verlassen und um die Ecke denken, das sind unsere Stärken. Unkonventionelle Lösungen sind hier inbegriffen. Gut ist, was hilft – und wichtig ist, dass es funktioniert!

4. Innovatoren

Mittendrin und trotzdem oft nicht wahrgenommen: Die Ideen der Mitarbeiter! Mitunter handelt es sich dabei um konkrete Ansätze zur Unternehmensoptimierung. Diese Schätze

zu bergen ist unsere Leidenschaft! Die passenden Fragen, die nötige Portion Neugier und offene, vorurteilsfreie Ohren schaffen die Voraussetzung um die Schatzkarte Ihres Unternehmens kennen zu lernen.

5. Beziehungsbrückenbauer

Wertschätzung kombiniert mit Kompetenz, Herz und Humor. Unsere Zutaten für eine langfristige, vertrauensvolle Zusammenarbeit!

6. Mitverantworteter

Wir übernehmen die Verantwortung für die Prozesse, die Sie uns anvertrauen. Mal sind wir Informanten, mal Diplomaten, mal Inspiratoren, aber bei allem was wir tun, schauen wir immer darauf, dass der angestoßene Prozess in Bewegung bleibt. Verantwortung heißt für uns: *»sich kümmern«, »dran bleiben«* und *»da sein, wenn wir gebraucht werden«*!

Übrigens verstehen wir es auch als unsere Verantwortung mit jedem Kundenauftrag Hilfsprojekte zur Rettung von Mensch und Tier zu unterstützen.



Coaching als professionelle Begleitung von Menschen in Veränderungsprozessen:

inspiriert
findet Antworten
eröffnet neue Perspektiven
hat die Verbesserung im Fokus
orientiert sich an individuellen Ressourcen
gibt direkte Verhaltensrückmeldung
schafft innovative Lösungen
hilft zu reflektieren
ist kreativ

Einzelnen oder Gemeinsam?
Sie entscheiden. Packen Sie es an!

**www.entwicklungsbaustein.de
www.movit-koeln.de**



»Probleme sind Chancen in Arbeitskleidung«

John Kaiser

